



» Программа зарубежной стажировки по теме:

## Система обучения и повышения квалификации рабочих и инженерных кадров. Опыт промышленных предприятий Германии

03 – 08 ноября 2013 г. » Мюнхен

На стажировку приглашаются HR-директора, руководители служб персонала, менеджеры по обучению и развитию персонала, руководители корпоративных учебных центров и университетов.

**Германия** » Экономика Германии – крупнейшая в Европе. В 2011 году Германия в рейтинге стран по общему объему ВВП заняла четвертое место. Производство составляет 23-28% экономики страны. Германия характеризуется хорошо развитой инфраструктурой и квалифицированной рабочей силой. При этом в настоящее время страна переживает демографический кризис: падает рождаемость, остро встает вопрос дефицита молодой рабочей силы. Аналогичная проблема актуальна и для России. Но, в отличие от нашей страны, немецкие предприятия уже разрабатывают и успешно применяют различные методы решения этой проблемы.

**Мюнхен** » По данным сравнительного исследования журнала *Wirtschaftswoche*, Мюнхен признан вторым по величине экономическим центром Германии. Мюнхен входит в первую тридцатку лучших исторических мест мира по рейтингу *National Geographic*. Столица Баварии имеет одни из самых высоких показателей производительности труда, инвестиционных вложений, внедрения инноваций и количества квалифицированных работников. Кроме того, Мюнхен может похвастаться самым низким уровнем безработицы по сравнению с другими немецкими крупными городами. Диверсифицированная экономика значительно стабилизирует и защищает баварскую столицу от кризисных ситуаций.



## Что дает эта программа?

- опыт ведущих немецких компаний по работе с персоналом;
- инструменты привлечения, развития и удержания высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров;
- практические инструменты построения корпоративной системы обучения персонала в условиях кадрового дефицита;
- стратегический взгляд в будущее HR-менеджмента на предприятии.

## Содержание программы\*:

1. Построение системы обучения персонала на немецких предприятиях.
2. Выявление текущих и прогнозирование перспективных потребностей в обучающих мероприятиях.
3. Традиционные и новые форматы обучения: тренинги, семинары, обучение на рабочем месте, внешнее и внутреннее обучение. Технологии дистанционного обучения.
4. Оценка персонала до и после обучения.
5. Система оценки эффективности обучения. Критерии оценки. Периодичность оценки.
6. Построение системы наставничества на предприятии. Мотивация наставников. Подготовка и обучение наставников.
7. Разработка и реализация планов повышения квалификации и обучения персонала в компаниях с территориально распределенной структурой.
8. Методы формирования лояльности сотрудников. Удержание инженерно-технических и рабочих кадров.

\* Семинар проводится в Учебном центре Академии профессионального образования DEKRA при участии опытных преподавателей, приглашенных экспертов-практиков и HR-директоров.



## Помимо аудиторных занятий программа стажировки включает посещения:

- **Учебно-производственный центр Академии профессионального образования DEKRA.** Центр предлагает многопрофильную подготовку специалистов. Для учебных программ разрабатываются мультимедийные системы.
  - » Занятия ведут: г-жа Цолльнер, руководитель учебного центра, г-н Дильк, директор по образовательной политике.
- **Учебно-производственная академия концерна MAN.** Одна из ведущих европейских компаний по производству грузовых автомобилей, двигателей и оборудования для машиностроения, основанная в 1758 году. Численность сотрудников – 76 тысяч.
  - » Занятия ведет г-н Кромбахер, руководитель направления «Технические тренинги».
- **Ремесленная палата Мюнхена и Верхней Баварии.** Является государственной корпорацией. В составе членов насчитывает около 78 000 предприятий и почти 300 000 работников. Имеет 7 образовательных центров в Верхней Баварии. Здесь студентам, заключившим договор о профессиональной подготовке по рабочей специальности с учебно-производственным предприятием, предлагается дополнительное обучение в своем образовательном центре или в отдельном цехе, а также проведение межзаводского инструктажа. Кроме того, практический опыт могут получить руководители и предприниматели.
  - » Занятия ведут специалисты Палаты.
- **Академия профессиональной подготовки SIEMENS.** Основана в 1975 году. Предлагает разнообразные учебные программы, доступные в центрах по всему миру (более 30 центров). Использует методы комбинированного обучения. Ежегодно в Академии обучаются более 80 000 человек. Входит в число 10 лучших учебных центров Германии, Австрии и Швейцарии.
- **Завод BMW.** Завод BMW в Мюнхене является головным заводом BMW Group. Здесь трудятся около 9 000 рабочих из более чем 50 стран мира, примерно 1 000 из них проходят обучение на предприятии.
  - » Производственная экскурсия по заводу.



### Стоимость участия:

142 300 руб.

(НДС не облагается в соответствии с гл. 26.2 НК РФ).

### Стоимость программы включает:

- обучение, включая перевод на русский язык;
- авиаперелет Москва – Мюнхен – Москва (экономкласс);
- проживание в отеле категории 4\* в двухместных номерах;
- двухразовое питание;
- транспорт по программе;
- обзорная экскурсия;
- визовая поддержка (оформление делового приглашения и помощь в подготовке пакета документов для Консульства).

### По желанию оплачиваются:

- авиаперелет бизнес-классом;
- одноместное размещение;
- дополнительная культурная программа.

### Форма проведения стажировки:

доклады, выступления экспертов, круглые столы, посещения предприятий и учебных центров.

**По окончании обучения участники получают сертификат международного образца, выданный Академией профессионального образования DEKRA.**

### Записаться на стажировку

(при записи укажите, пожалуйста, код – 24552):

- на сайте [www.cntiprogress.ru](http://www.cntiprogress.ru)
- по телефону (812) 331-88-88 (многоканальный)
- по электронной почте [client@cntiprogress.ru](mailto:client@cntiprogress.ru)

**Для оформления приглашения на визу необходимо прислать копию заграничного паспорта (страница с фотографией).**

### Внимание!

Подача документов на визу осуществляется участниками или их доверенными лицами строго по консульским округам в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Екатеринбурге и Калининграде (в соответствии с правилами оформления виз Германии). Запись в визовый отдел осуществляется заранее.

### Консультации по подготовке пакета документов и другим визовым вопросам по телефону (812) 327 46 29

Заявки на участие принимаются до 27 сентября 2013 года.

### Начало стажировки:

03 ноября 2013 года

**Место встречи:** аэропорт Домодедово г. Москвы (точное время будет сообщено дополнительно)